

От работников:
Председатель профкома
Шу С.А. Шеменёва

Принято на общем собрании
(конференции) работников
Протокол от 15.01.2019 г. № 1

От работодателя:

Директор школы:

Т.А. Юдина

Утверждено приказом
директора школы № 1
от 15.01.2019 г.



Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с. Братовщина имени Героя Советского Союза
Виктора Семёновича Севрина
Долгоруковского муниципального района
Липецкой области
(МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина)
на 2018 – 2020 годы

Реквизиты учреждения:

399514, Липецкая обл.,
Долгоруковский район,
с. Братовщина, ул. Власова, д.2
Телефон: 8 (47468) 2-18-91
ИНН 4806002064
КПП 480601001
БИК 044206001
ОГРН 1024800718799
ОКАТО 42218828003
ОКТМО 42618428
РС 40701810100001000201
Отделение Липецк г. Липецк
л/с 20706000390

Регистрационный № 569/р от « 15 » января 2019 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)
(должность, ФИО, подпись)



И.Т. Левкина

В текст коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Братовщина имени Героя Советского Союза Виктора Семёновича Севрина Долгоруковского муниципального района Липецкой области (МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина) на 2018 – 2020 годы внести следующие изменения:

1. п. 3.17. раздела 3 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года в сумме 11 280 рублей в месяц. Условия оплаты труда работника, включая размер минимального оклада, повышающие коэффициенты к окладу, размеры выплат компенсационного характера с указанием их видов, размеры и (или) условия выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт)».

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина изложить в следующей редакции:

Должностные оклады, ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников районных муниципальных учреждений образования

2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина устанавливаются согласно таблицам 1и 1.1 приложения 1 настоящего Положения.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, (руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2	Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	5560
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4	1 квалификационный уровень	
5	Младший воспитатель	6110
6	2 квалификационный уровень	
7	Диспетчер образовательного учреждения	6360
8	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
9	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)
10	1 квалификационный уровень	
11	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	7040

12	2 квалификационный уровень		
13	Педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер	7300	
14	3 квалификационный уровень		
15	Методист	7600	
16	Педагог-психолог	7600	
17	4 квалификационный уровень		
18	Педагог-библиотекарь, старший методист, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, тьютер	8250	
19	Инженер	5380	
20	Библиотекарь	5920	

21	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
22	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23	1 квалификационный уровень				
24	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9510	8860	8220	7700
25	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования				
26	Должности руководителей учреждений				
27	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
28	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	18010	15770	13720	I 11960

Таблица 1.1

Ставки заработной платы специалистов муниципальных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория
1	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2	2 квалификационный уровень			
3	Педагог дополнительного образования	7300	0,25	0,1
4	3 квалификационный уровень			
5	Воспитатель, мастер производственного обучения	7600	0,25	0,1
6	4 квалификационный уровень			
7	Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности	8250	0,25	0,1
8	Преподаватель	8250	0,25	0,1

3. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина изложить в следующей редакции:

Тарифные разряды, тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
4840	4940	5040	5140	5240	5330	5430	5530	6050	6640	7360	7900

4. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина изложить в следующей редакции:

Оценочный лист

оценки выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы учителя _____

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

МБОУ СОШ с. Братовщина имени Героя Советского Союза В.С. Севрина

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы

с _____ по _____ 20 ____ г.

(указывается период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Доступность качественного образования и воспитания	1,5 1		Динамика индивидуальных образовательных результатов Средний бал обучающихся по итогам полугодия по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия: -выше в сравнении с предыдущим полугодием -равен	1,5 1	
	0,3/0.5 0,5/1 1/1,5 1,5/2		Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (Работа в системе «Барс») при наполняемости класса до 10 чел/свыше 10 чел. -до 10 уч. часов - до 17 уч. часов - с 18 – 25 уч. часов - более 25 уч. часов	0,3/0.5 0,5/1 1/1,5 1,5/2	
	0.5 1 1,5 2		-классным руководителем в зависимости от наполняемости класса: - до 10 чел. - до 15 чел. - до 20 чел. - более 20 чел.	0.5 1 1,5 2	
	0.5 1 1,5 2		Работа в системе ГТО до 10 чел. - до 15 чел. - до 20 чел. - более 20 чел.	0.5 1 1,5 2	
	1 2 3 2,5		Трудность предметов по шкале СанПин 1-5 б. 6-9 б. 10-13 б. 1-4 классы	1 2 3 2,5	
	2 0,5		Подготовка к всероссийской олимпиаде по предметам(при наличии результатов) Подготовка к предметным олимпиадам в начальных классах (при наличии результатов на муниципальном уровне)	2 0,5	
	3 4 5		Учитель проводит дополнительные занятия по подготовке обучающихся к ЕГЭ, ОГЭ за рамками тарификации (1 раз в неделю): 1-5 человек 6-10 человек 11-15 человек	3 4 5	
	1		Учитель проводит дополнительные занятия по подготовке к ВПР -до 10 человек	1	

	1,5		- 11-и более человек	1,5	
	2 0,5 0,5		Участие в проведении итогового устного собеседования по русскому языку в 9 классе в качестве: -экзаменатор-собеседник, эксперт -организатор вне аудитории -технический специалист	2 0,5 0,5	
	1		Участие об-сяисследованиях качества образования (ВПР) (за каждый ВПР) -отсутствие неудовлетворительных результатов	1	
	2 3 4		Количество участников итоговой аттестации, показавших результаты выше ТБ-2 -от 5 до 15% -от 15 до 30% -более 30%	2 3 4	
			Отсутствие неудовлетворительных результатов ОГЭ в основной период (без учета резервных дней)		
	3		Эффективная организация всеобща. 100% организация дальнейшего обучения выпускников до 18 лет	3	
	0,5 1 1 1,5 2 2 3 4		Участие обучающихся в конференции учебно-исследовательских работ (за каждого)(одна работа оценивается один раз по наибольшему результату) <u>Школьный уровень:</u> участник победитель <u>Муниципальный уровень:</u> - участник -призер (краеведческая конференция) -победитель (краеведческая конференция) <u>Региональный или всероссийский уровень:</u> - участник - призер - победитель	0,5 1 1 1,5 2 2 3 4	
	0,5 1 1,5 1,5 2 3 3 4 5		Наличие призовых мест обучающихся и педагогов в творческих конкурсах, выставках (за каждого) (индивидуальное участие): <u>Муниципальный</u> - Участник - Призер - Победитель <u>Региональный</u> - Участник - Призер - Победитель <u>Всероссийский</u> - Участник - Призер - Победитель	0,5 1 1,5 1,5 2 3 3 4 5	
	0,5 1 1,5 2 2,5 3 3,5 4 5		Наличие призовых мест обучающихся и педагогов в творческих конкурсах, выставках (творческие коллективы) (Результаты конкурсов «Вперед, мальчишки!», «Патриот», «Хореограф.фестиваль», агитбригады и т.д.) <u>Школьный</u> - Участник - Призер, победитель <u>Муниципальный</u> - Участник - Призер, победитель <u>Региональный</u> - Участник - Призер, победитель <u>Всероссийский</u> - Участник - Призер - Победитель	0,5 1 1,5 2 2,5 3 3,5 4 5	

			Наличие призовых мест обучающихся в предметных олимпиадах:		
	5		<u>Муниципальный</u>	5	
	6		- Призер	6	
	8		- Победитель	8	
	9		<u>Региональный</u>	9	
			- Призер		
			- Победитель		
	12		<u>Всероссийский</u>	12	
	15		- Призер	15	
			- Победитель		
			Наличие призовых мест обучающихся в соревнованиях за каждое в одном виде состязаний (личное первенство, команда):		
	0,5		<u>Муниципальный (команда не сборная с филиалами)</u>	0,5	
	1		- Призер	1	
			- Победитель		
	0,5		Личное первенство (за каждого)	0,5	
	1		- призер	1	
			- победитель		
	1,5		<u>Региональный (команда не сборная)</u>	1,5	
	2		- Призер	2	
			- Победитель		
	1,5		Личное первенство (за каждого)	1,5	
	2		- призер	2	
			- победитель		
	3		<u>Всероссийский (команда не сборная)</u>	3	
	4		- Призер	4	
			- Победитель		
	3		Личное первенство (за каждого)	3	
	4		- призер	4	
			- победитель		
	0,5		Отсутствие травм на уроках физической культуры, технологии, в травмоопасных кабинетах	0,5	
			Учитель организует внеурочную деятельность на бесплатной основе в зависимости от кол-ва учащихся:		
	2		1 раз в неделю	2	
	4		2 раза в неделю	4	
	3		Ведение дополнительных занятий с дошкольниками (подготовительные занятия к школе)	3	
	0,5		Анализ и обработка муниципальных репетиционных тестирований, сочинений (за каждое)	0,5	
	1		До 10 учеников	1	
			Свыше 10 учеников		
	0,5		Анализ и обработка тестирований ВПР(каждые)	0,5	
	1		До 10 учеников	1	
			Свыше 10 учеников		
	До 3		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и т.д.)	До 3	
	0,5		Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0,5	
	1		1-2 часа	1	
	1,5		3-4 часа	1,5	
			5-6 часов (и более)		
	1-5		Поддержание объектов спорта, их обслуживание (регулярное содержание хок. коробки, фут.поля и т.д.)	1-5	
	1-2		Работа с детьми из социально-неблагополучных семей (при наличии семей и детей, состоящих на учете).	1-2	

Итого по критерию 1	81			81	
2. Методическая деятельность	2		Разработка собственной страницы, методической вкладки на школьном сайте: (обновление не реже 2-х раз в месяц)	2	
	3		Обновление нескольких разделов школьного сайта	3	
	0,5 1 2		Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах, круглых столах и т.п.: - общеобразовательного учреждения - районного уровня - регионального уровня	За каждое 0,5 1 2	
	2 3 4 1 2 3		Учителем подготовлены и проведены открытые уроки: - общеобразовательного учреждения - районного уровня - регионального уровня (мастер – классы): - общеобразовательного учреждения - районного уровня - регионального уровня	За каждое 2 3 4 1 2 3	
	2 4		За качественно проведенное общешкольное мероприятие 1 сентября, Новый год, вечер встречи с выпускниками, выпускной вечер	2 4	
	За каждое участие по 0,5		Участие учителя в соревнованиях, мероприятии в роли сценического персонажа	За каждое участие по 0,5	
	4 3 2		Учитель получил значок ГТО (на протяжении возрастного периода) -золото -серебро -бронза	4 3 2	
	1 2		Наличие методических публикаций (статей) в газете или учебных сборниках: -региональный -всероссийский	1 2	
	0,5		Наличие публикаций в газете «Сельские зори».	0,5	
	3		Работа по самообразованию (методическая подписка), повышение общего кругозора (подписка по интересам), осуществление подписки на периодические издания: «Липецкая газета», «Сельские зори», «Золотой клочик» (только при наличии всего подписного пакета)	3	
	3 4		Учитель руководит цикловыми методическими объединениями: - Школьным; - Районным;	3 4	
	3 (за каждые)		Повышение уровня педагога (курсы повышения квалификации) без оплаты работодателем	3 (за каждые)	
	3		Работа с молодыми специалистами (наставничество) по приказу директора	3	
	5 7 7 10 15 15 20 25		Учитель принял участие в профессиональном конкурсе: « Учитель года» Муниципальный уровень -лауреат -победитель Региональный уровень - участник -лауреат -победитель Всероссийский уровень - участник -лауреат -победитель	5 7 7 10 15 15 20 25	
			« Самый классный классный»		

	3 4 5		Муниципальный уровень - участник -лауреат -победитель	3 4 5	
	1,5 2		<u>Прочие конкурсы</u> Муниципальный уровень -лауреат -победитель	1,5 2	
	2 2,5 3		Региональный уровень - участник -лауреат -победитель	2 2,5 3	
	3 3,5 4		Всероссийский уровень - участник -лауреат -победитель	3 3,5 4	
	2 4		Ответственный за организацию двухразового горячего питания в школе до 80 учеников свыше 80 учеников	2 4	
	2		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	2	
	До 3		Создание элементов образовательной инфраструктуры	До 3	
	2 1,5 1 0,5		Учитель имеет: Почетный работник Грамоту Минобразования региональные награды муниципальные награды	2 1,5 1 0,5	
	0,5		Наличие благодарности учителю в приказе директора или отдела образования	0,5	
	-3		Наличие обоснованных жалоб на работу учителя(дисциплинарное взыскание, по приказу)	-3	
	-1 -1 -1 -1		Наличие замечаний по итогам ВШК (по согласованию с завучем): - по журналам - по дневникам - по тетрадям - др. школьной документации	-1 -1 -1 -1	
	до -5		Несвоевременное и формальное отношение к отчётной документации, должностным обязанностям, к дежурству по школеи т.д.	до -5	
Итого по критерию 2	78,5			78,5	
3.Выполнение обязанностей, не входящих в круг основных обязанностей педагога	до 5		Заведование учебно-опытным участком	до 5	
	до 3		Руководство первичной профсоюзной организации	до 3	
	1-3		Ведение школьной документации по приказу ОУ. Делопроизводство.	1-3	
	7/3		За работу в оздоровительном лагере: -начальник летнего/сезонного лагеря	7/3	
	4/1,5		-воспитатель летнего/сезонного лагеря	4/1,5	
	До 3		Учитель выполняет обязанности тьютора	До 3	
	0,5		Подвоз (стационарный)обучающихся в ОУ по маршрутам: →Дубовец _ Братовщина (ответственный за день)	0,5	
	0,5		→Харламовка- Новинка-Меньшой – Елизветовка-Большой (газель) (день)	0,5	
0,3		→Меньшой – Елизветовка – Большой (автобус) (день)	0,3		
1		→Долгоруково -Меньшой –Харламовка – Елизветовка - Большой - Братовщина	1		
2,5		Ответственный за безопасный подвоз (документация)	2,5		

	до 2		Заведование музеем при наличии разработанного плана, проведении регулярных экскурсий, (на начало года)	до 2	
	1,5		Членство в профсоюзной организации	1,5	
	до 3 до 5 1-2		Участие в ремонте и благоустройстве территории школы: -ремонт кабинета без средств работодателя (чеки) -ремонт здания школы(в зависимости от объема работ) - благоустройство территории по приказу (клумбы, уборка территории)	до 3 до 5 1-2	
	0,5 (за каждое)		Дежурство в ДК, рейда родительского патруля	0,5 (за каждое)	
	За каждое 1		Учитель входит в экспертную комиссию по проверке итогового сочинения (изложения).	За каждое 1	
	За каждое 1		Учитель входит в предметную комиссию по проверке олимпиадных работ.	За каждое 1	
	1 за каждое, 0,5 за репетицию		Учитель принимает участие в организационных мероприятиях по проведению ЕГЭ и ОГЭ (организаторы на экзамене)	1 за каждое 0,5 за репетицию	
Итого по критерию 3	37			37	
Итого по всем критериям	196,5			196,5	

5. Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

6. « ____ » _____ г. _____ (подпись)

7. «Принято» « ____ » _____ г.

8. Председатель рабочей группы

9. Члены рабочей группы

10. Фамилия, имя, отчество и подпись председателя и членов рабочей группы, ответственных за приём оценочных листов и аналитических отчетов от работников общеобразовательного учреждения.

11. Показатели, выделенные шрифтом действуют в течение года.